



# Maskun strategia 2035



**MASKUN**



# VISIO 2035

**Maskussa kasvetaan kohti unelmia  
ja Maskusta puhutaan hyvää –  
elämänlaatua, arjen helppoutta  
ja monia mahdollisuuksia  
kunnassa, joka on yllättävän  
kiva paikka yrittää ja elää.**



# ARVOT



## YHTEISTYÖ

Maskun kuntayhteisössä on lämmin ja avoin yhteistyön toimintakulttuuri, jossa kunnioitamme toinen toisiamme. Ennakoimme, jaamme tietoa ja otamme huomioon erilaiset näkemykset. Sitoudumme yhteisiin tavoitteisiin ja paiskimme yhdessä töitä niiden eteen. Olemme luotettava ja monenlaista toimintaa kunnassamme mahdollistava kumppani ja kehittäjä. Olemme vahva osa Turun kaupunkiseutua ja kannamme vastuuta kehityksestä yli kuntarajojen.

## ROHKEUS

Keskitymme näkemään mahdollisuuksia haasteiden sijaan – uskallamme sekä onnistua että epäonnistua, ja kokeilemme uudenlaisia tapoja tehdä. Erottaudumme eduksemme ja jäämme myönteisellä tavalla mieleen. Meillä on hyvä boogie!

## OSALLISUUS

Maskuun ollaan tervetulleita; otamme asukkaat, yhteisöt, yhdistykset ja yritykset avosylin mukaan toimintaamme. Johdamme tiedolla ja perustamme päätöksentekomme vahvaan osallisuuteen ja yhteisömme voimaan. Maskussa voidaan hyvin, ja pidämme huolta työntekijöistämme.

## VASTUULLISUUS

Tiedämme ja kannamme vastuamme kuntalaisista, ympäristöstä ja taloudesta. Jokainen kuntalainen on meille yhdenvertaisesti yhtä tärkeä. Olemme ihmisläheinen kunta, jossa huolehditaan hyvän elämän edellytyksistä, puhtaasta luonnosta ja terveestä taloudesta. Jätämme elinympäristömme ja paikallisyhteisömme tuleville sukupolville paremmassa kunnossa kuin olemme sen saaneet.

## Tavoitteet 1/4

# IHMISET

- Maskulaiset liikkuvat, lukevat ja harrastavat mielellään.
- Maskusta löytyy houkuttelevia asumismahdollisuuksia elämän kaikissa vaiheissa.
- Maskussa tapahtuu ja kaikki pääsevät mukaan.
- Meillä on laadukkaat palvelut ja arki toimii. Panostamme kasvuun ja oppimiseen.
- Henkilöstömme on osaavaa, voi hyvin ja meillä halutaan olla töissä.



Mittari	2025	2030
Valtakunnallinen HYTE-kerroin-sijoitus	2.	< 10.
Äänestysaktiivisuus	57,8 %	> 60 % (v. 2029)
Ikäryhmittäinen kuntien välinen nettomuutto		Positiivinen kaikissa ikäryhmissä
Yhdeksäsluokkalaisten jatko-opintoihin sijoittuminen ykkös- tai kakkostoiveen mukaan		
Lasten ja nuorten fyysisen toimintakyvyn parantuminen Move-mittaustulosten perusteella; osa-alueet, joissa tapahtunut parannusta	3/12	6/12
Kirjastojen lainamäärä per asukas suhteessa muihin kuntiin; sijoitus valtakunnallisesti	24.	< 15.
Henkilöstön tyhy-kyselyn tulokset	3,7/5	> 4/5
Sairauspoissaolopäivät per työntekijä	18,68	< 15

## Tavoitteet 2/4

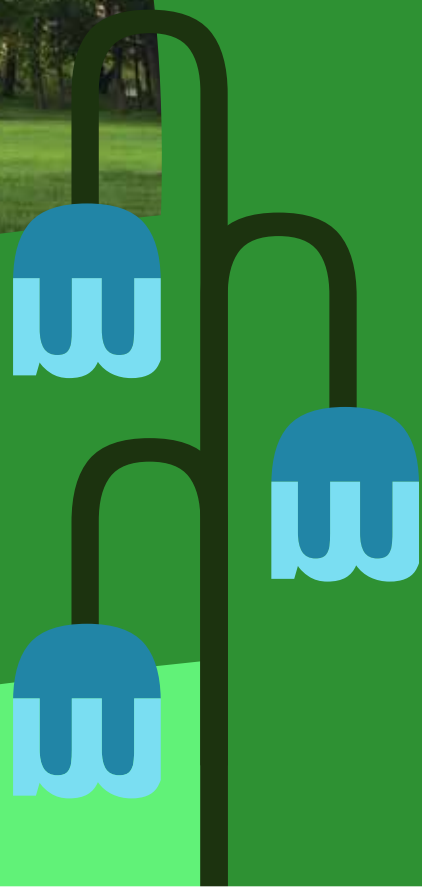
# YRITYKSET & YHTEISÖT



- Yritystoiminta monipuolistuu ja kasvaa.
- Mahdollistamme vaikuttavia kasvuinvestointeja ja avainhankkeita ketterästi.
- Yritykset saavat tarvitsemansa avun, kannustuksen ja verkoston.
- Yhdistykset tuottavat hyvää ja saavat siihen tukea.
- Olemme osa Turun kaupunkiseutua ja kehitymme yhdessä.

Mittari	2025	2030
Yritysten määrän vuosittainen nettomuutos	+ 45	+ 20 <
Maskun alueen työpaikkojen määrä	2413	2600
Lupa-prosessien sujuvuus	14 vrk	14 vrk
Positiivisten ja neutraalien journalististen Masku-mediaosumien määrä	25/kk	30/kk





## Tavoitteet 3/4

# YMPÄRISTÖ

- Vaalimme luontomme monimuotoisuutta ja kannamme vastuamme Saaristomerestä.
- Huolehdimme ympäristön viihtyisyydestä ja kauneudesta.
- Maskussa on turvallista ja helppoa asua, liikkua ja kasvaa.
- Olemme ylpeitä rikkaasta kulttuurihistorias-  
tamme ja huolehdimme sen välittymisestä  
tuleville sukupolville.
- Päästöt vähenevät ja joukko- ja kevyen-  
liikenteen käyttö lisääntyy.

Mittari	2025	2030
Kasvihuonekaasujen kokonaispäästöjen väheneminen suhteessa vuoden 2005 tasoon	- 38 %	- 50 %
Kevyen liikenteen käyttömäärä (käyttäjien osuus kuntalaisista); lähtötaso perustuu kävelyn ja pyöräilyn kuntalaiskyselyn tuloksiin (2025)	12,5 %	15 %
Joukkoliikennettä käyttävien kuntalaisten osuus	1,5 %	1,98 %
Liityntäpysäköintiä + joukkoliikennettä käyttävien kuntalaisten osuus	1,2 %	1,44 %
Rakennetun ympäristön viihtyisyyden edistäminen luonnon monimuotoisuus huomioiden; prosentiosuus käyttötaloudesta		0,2 %
Kulttuurikasvatusohjelmaan osallistuvat vuosiluokat	1.-9.	1.-9.



## Tavoitteet 4/4

# TALOUS JA TULEVAISUUS



- Kunnan talous mahdollistaa kehittymisen ja menestymisen.
- Kunnan taloutta, toimintaa ja varautumista johdetaan ennakoivasti tietoon perustuen.
- Kunnan omistukset ja yhtiöt ovat tarkoituksenmukaisia, vastuullisia ja kannattavia.
- Maskussa on maakunnan paras työllisyys ja työpaikkojen määrä lisääntyy.
- Johtaminen ja päätöksenteko on avointa, kunnioittavaa ja aidosti kuuntelevaa.

Mittari	2025	2030
Taseen ylijäämä	3,45 M €	7 M €
Lainakanta per asukas	3873 €	< 4000 €
Työttömien työnhakijoiden määrän osuus työvoimasta (%), vertailu Varsinais-Suomen kuntiin	31.12.2025: 7,1 %, Varsinais-Suomen 5. paras	31.12.2030: 5 %, Varsinais-Suomen paras
Johtamisen ja päätöksenteon itsearvioinnin kehitys	Kysely 2026	Kysely 2029: tulokset parantuneet





# KÄRKI- HANKKEET

- Asumista kaikkiin elämäntilanteisiin
- Masku osaksi Turun kaupunkiseutua ja mukaan Föliin
- Maskun Kasitien yritysalueen kasvu ja yrittäjäystävällisyyden podiumpaikka
- Positiivisen näkyvyyden lisääminen ja kuntakuvan kirkastaminen
- Liikuttava liikunta- paikkaverkko
- Keskustan kehittäminen



# STRATEGIAN SEURANTA JA ARVIOINTI

## Strategian toteuttaminen, seuranta ja arviointi on osa kunnan talousarvio- ja tilinpäätösprosesseja

- Talousarvio perustuu valtuuston hyväksymään strategiaan
- Talousarviossa asetetaan strategisista tavoitteista johdettuja toimenpiteitä ja mittareita, jotka vastuutetaan avaintoimijoille
- Osavuosisikatsauksessa ja tilinpäätösraportoinnissa seurataan toimenpiteiden toteutumista mittareiden pohjalta
- Arviointikertomuksessa raportoidaan kunnan tavoitteiden ja strategian toteutumista
- Kunnan strategian toteutumista arvioidaan valittujen mittareiden pohjalta ja kyselyllä osana valtuustokauden työskentelyn väliarviointia vuonna 2027 ja koko valtuustokauden työskentelyä 2029